

Miten kätilö voi?

TYÖELÄMÄ JA ERITYISESTI TYÖNTEKIJÖIDEN HYVINVOINTI puhuttaa. Korona vei osalta työt kokonaan ja osalla lisäsi työtaakkaa entisestään. Jatkuva muutos, epävarmuus, työolot, palkkaus, urakehitykseen vaikuttaminen, työn ilo ja palkitsevuus ovat kaikki osatekijöitä, kun mietimme, miltä tuntuu mennä töihin. Saanko tehdä työni hyvin? Joudunko toistuvasti jäämään ylitöihin, kun iltavuoroon ei tulekaan tarpeeksi väkeä? Voinko yhteensovittaa perheen ja henkilökohtaisen elämän ja työn? Miten oma tapani olla työkaveri vaikuttaa työilmapiiriin ja jaksamiseen?

Työelämän haasteista on puhuttu vuosia. Syitä hoitajien palkkauksen takkuamiseen on haettu vanhasta kutsumusammattijattelusta. Saako omaa työtään kokea kutsumuksena? Allekirjoittaako sillä oman liian pienen palkkansa, ikävät työt ja kurjat työolosuhteet?

Uskaltaako ja saako julkisesti olla kiitollinen siitä, että olen maailman parhaassa ammatissa? Ajattelen, että saa, ja silti voin olla hyvin tietoinen työelämän haasteista. Työtyytyväisyys ei ole joko tai -kysymys, voi olla ammatinvalintaansa tyytyväinen ja samalla hyvin tietoinen työelämän haasteista.

Totuus kuitenkin on, että kenenkään voimat eivät ole ehtymättömät, kukaan ei veny loputtomiin, ei elä pelkällä kiitoksella. Valmistaako koulutus meitä juuri siihen, mitä teemme ja saammeko työnantajalta tukea kehittyä parhaaksi ammattilaiseksi juuri omassa työssämme?

TYÖHYVINVOINTI ON MONEN TEKIJÄN SUMMA. Työnantajalla on lakisäiteinen velvollisuus järjestää turvalliset työolosuhteet. Edunvalvoja tekee kaikkensa, että palkka ja työolosuhteet vastaavat työn vaativuutta. Kollegat tukevat toisiaan. Asiakkaat antavat palautetta, miten he kokivat hoidon onnistuneen. Keskustelu asiakkaiden tarpeiden ohittamisesta ja puolesta päättämisestä koetaan epäreiluna, kun jokainen kuitenkin aina parhaansa tekee.

Kätilöliitto on kätilöyhdistystensä näköinen. Ne tekevät korvaamontona työtä alueillaan yhteishengen, kehittymisen ja jaksamisen hyväksi. Yhdistystoiminta vie aikaa mutta myös vahvistaa tunnetta omaan heimoon kuulumisesta ja lisää hyvinvointia.

Vastausta otsikon kysymykseen ei kukaan voi koko kätilökunnan puolesta antaa. Kätilökyselyssä kätilöiminen kuvattiin hienona ja palkitsevana ammattina ja kollegoiden tuki tärkeänä. Kätilöt hankkivat lisäkoulutusta todella paljon ja ilman, että työnantaja siitä aina maksaisi lisäkorvausta. Lainaan kollegaa: "Mä tuun töihin ihan hirveen mielelläni."

Katriina Bildjuschkin
puheenjohtaja

Uskaltaako ja saako julkisesti olla kiitollinen siitä, että olen maailman parhaassa ammatissa? ”



RIIKKA KÄKELÄ-RANTALAINEN