



Finlands Barnmorskeförbund r.f. Internationella Barnmorskedagens ställningstagande 5.5.2023

År efter år har barnmorskeyrket rangordnats som ett av de mest respekterade yrkena. Trots detta överväger många barnmorskor att byta karriär eller har redan gjort det. Man mår inte bra i sitt arbete. Den låga lönen för det krävande och stressiga arbetet, en ständig brådska och personalbrist, avsaknad av respekt och stor psykisk påfrestning i arbetet får barnmorskor att överväga att byta karriär och lämna yrket.

Barnmorskor är yrkesverksamma inom området för regelbunden graviditet, förlossning och barnsängstid. De finländska barnmorskorna är experter inom sexuell och reproduktiv hälsa. De är experter inom kvinnohälsa och har kunskap inom gynekologisk vård. Får barnmorskor i Finland möjlighet att fullt ut utnyttja sina yrkeskunskaper inom alla dessa områden av barnmorskans kompetens?

Barnmorskeutbildningen är idag 4,5 år lång. Utbildningen styrs av EU-direktiv (2005/36/EG, 2013/55/EU), enligt vilka en nyutexaminerad barnmorska under sin utbildning har vårdat minst 100 gravida, 40 kvinnor med högriskgraviditet, 40 förlossningar, 100 kvinnor under barnsängstiden och 100 friska nyfödda. Efter avslutad utbildning har barnmorskan kunskaper och färdigheter att vårda gynekologiska patienter, gravida, födande kvinnor, kvinnor under barnsängstiden och deras familjer, samt förebygga och identifiera risker relaterade till dessa. Med den kliniska erfarenhet som erhålls under utbildningen och som byggs på och fördjupas under hela karriären, kan barnmorskan arbeta självständigt och ansvara för vården av graviditet, förlossning och barnsängstid. Barnmorskan kan vårda det nyfödda barnet och inleda återupplivning. Har barnmorskorna verkliga möjligheter att ge vård självständigt och ansvarsfullt och i enlighet med sin yrkesetik och skyldigheter?

Genom att se till att barnmorskor har arbetsvillkor som stöder möjligheten att utföra arbetsuppgifterna och utnyttja yrkeskompetensen fullt ut och genom att minska det etiska trycket som uppstår vid resursbrist samt förbättra lönen, kan man både öka barnmorskornas värde och bidra till deras välbefinnande och till att de stannar kvar i yrket.

Finlands Barnmorskeförbund frågar: Erkänns barnmorskornas fulla yrkeskompetens och potential i Finland och inom välfärdsområdena när det gäller utbud och förverkligande av tjänster inom sexuell och reproduktiv hälsa? Utbildade barnmorskor är en viktig del i tillhandahållande av kvalitativa och heltäckande tjänster inom sexuell och reproduktiv hälsa. Vad kommer att göras för att behålla barnmorskorna inom branschen?

Finlands barnmorskeförbund betonar: Genom att ta tillvara barnmorskornas yrkeskompetens på ett heltäckande sätt och genom att visa uppskattning på konkreta sätt, säkerställer man att barnmorskornas klienter: kvinnor, barn och familjer, får en god och kvalitativ vård.

Tilläggsuppgifter:

Päivi Oinonen

ordförande

Suomen Kättilöliitto – Finlands Barnmorskeförbund ry

+358 45 664 0000

paivi.oinonen(at)suomenkättiloitto.fi